



## Secció III. Altres disposicions i actes administratius

### ADMINISTRACIÓ DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA

### CONSELLERIA DE MODEL ECONÒMIC, TURISME I TREBALL

**4193**

*Resolució del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball per la qual es disposa la inscripció i dipòsit al Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears, i la publicació de l'Acta de la Comissió negociadora del XV Conveni col·lectiu sectorial d'hostaleria de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears, de 5 de maig de 2020 (codi de conveni 07000435011982)*

#### Antecedents

1. El 5 de maig de 2020 els membres de la Comissió negociadora del Conveni col·lectiu sectorial d'hoteleria de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears es van reunir per a acordar l'ampliació del termini de vigència del Conveni fins al 31 de març de 2023 i la suspensió de l'increment salarial previst per al període de l'1 d'abril de 2020 fins al 31 de març de 2021.
2. El 8 de maig de 2020 el senyor Carlos Sedano Almiñana, en representació de la Comissió negociadora del Conveni col·lectiu, va sol·licitar el registre, el dipòsit i la publicació de la citada Acta.

#### Fonaments de dret

1. L'article 90.3 del Text Refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors, aprovat pel Reial decret legislatiu 1/1995, de 24 de març.
2. El Reial decret 713/2010, de 28 de maig, sobre registre i dipòsit de convenis i acords col·lectius de treball.
3. L'article 45 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, de Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

Per tot això, dicto la següent

#### Resolució

1. Inscriure i dipositar l'Acta de la Comissió negociadora del XV Conveni col·lectiu sectorial d'hoteleria de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears de 5 de maig de 2020 en el Registre de Convenis Col·lectius de les Illes Balears.
2. Publicar el Conveni en el Butlletí Oficial de les Illes Balears.
3. Fer constar que la versió castellana del text és l'original signada pels membres de la Comissió Negociadora i que la versió catalana és la seva traducció.
4. Notificar aquesta Resolució a la Comissió Paritària.

Palma, 22 de maig de 2020

**La directora general de Treball i Salut Laboral,**

Virginia Abraham Orte

Per delegació del conseller de Model Econòmic, Turisme i Treball

(BOIB 97/2019)





**ACTA DE LA REUNIÓ EXTRAORDINÀRIA DE LA COMISSIÓ NEGOCIADORA DEL XV CONVENI COL·LECTIU SECTORIAL D'HOSTALERIA DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS, DE DATA 5 DE MAIG DE 2020, EN LA QUAL S'ACORDA LA REVISIÓ I MODIFICACIÓ DEL TEXT CONVENCIONAL EN LES MATÈRIES DE RETRIBUCIONS I VIGÈNCIA DEL CONVENI**

**(CODI CONVENI 07000435011982)**

ASSISTENTS

REPRESENTACIÓ DE LES ORGANITZACIONS EMPRESARIALS

*Per FEDERACIÓ EMPRESARIAL HOTELERA DE MALLORCA (FEHM)*

Sra. María FRONTERA HJORNGAARD

Sra. María José AGUILÓ CERDÀ

Sr. Juan Carlos GARCÍA OLIVER

Sra. Carmen MARÍ CASAÑ

Sra. Ángela SALVADOR RUBIO (assessora)

Sr. Carlos SEDANO ALMIÑANA (assessor)

*Per ASSOCIACIÓ HOTELERA DE MENORCA (ASHOME)*

Sra. Azucena JIMÉNEZ RUIZ

*Per FEDERACIÓ EMPRESARIAL HOTELERA D'EIVISSA I FORMENTERA (FEHIF)*

Sr. Manuel SENDINO LÓPEZ

*Per ASSOCIACIÓ MALLORQUINA DE CAFETERIES, BARS I RESTAURANTS*

Sr. Miquel PLANAS FONT

*Per ASSOCIACIÓ BALEAR D'OCI NOCTURN I ENTRETENIMENT (ABONI)*

Sr. Jesús SÁNCHEZ RIUTORD

REPRESENTACIÓ DE LES ORGANITZACIONS SINDICALS

*Per FEDERACIÓ DE SERVEIS, MOBILITAT I CONSUM (FeSMC-UGT) DE LA UNIÓ GENERAL DE TREBALLADORS*

Sr. Antonio COPETE GONZALEZ

Sr. José GARCÍA RELUCIO

*Per FEDERACIÓ DE SERVEIS DE COMISSIONS OBRERES DE LES ILLES BALEARS (FS-CCOO)*

Sra. Silvia MONTEJANO COFRECES

Sra. Carmen M<sup>a</sup> CARMONA BURGUILLOS

A Palma (Illes Balears), a les 17 hores del dia 5 de maig de 2020, reunides per videoconferència les persones relacionades en el marge esquerre de l'acta, que compareixen en representació de les organitzacions empresarials i sindicals que s'hi esmenten, a fi de celebrar reunió extraordinària de la comissió negociadora del conveni col·lectiu assenyalat, de conformitat amb el que preveuen els articles 86, 87, 88 i concordants de la Llei de l'Estatut dels Treballadors (d'ara endavant, ET), i en concret amb el que disposa el segon paràgraf de l'apartat 1 de l'article 86 del referit text estatutari, el qual estableix que, durant la vigència del conveni col·lectiu, els subjectes que reuneixin els requisits de legitimitació prevists en els articles 87 i 88 de l'ET podran negociar-ne la revisió. Així, se celebra la present reunió consensuada entre totes les parts a l'efecte de negociar i acordar la revisió del conveni col·lectiu vigent.

<http://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2020/97/1059170>



Durant la tarda d'ahir, dia 4 de maig de 2020, des de les 15.45 hores i per espai de dues hores, les mateixes parts avui presents en la reunió van mantenir sessió d'aquesta mateixa Comissió negociadora, en què es van exposar i es van plantejar les propostes i plantejaments sobre l'objecte de la negociació, i es van citar per al dia de la data. Cal dir, a més a més, que abans d'aquestes dates, des que el passat dia 15 d'abril de l'any en curs el Govern de les Illes Balears i els interlocutors socials (CAEB, PIME Balears, UGT i CCOO) van signar l'*ACORD MARC PER AL MANTENIMENT DE L'Ocupació i LA PROTECCIÓ DEL SECTOR SERVEIS*, s'han mantingut contactes telefònics i a través de correu electrònic sobre les matèries convingudes.

Les parts han estat convocades a cada reunió per correu electrònic, i posteriorment s'han ratificat les convocatòries telefònicament. S'havia acordat prèviament que les sessions serien convocades pel Sr. Carlos Sedano, assessor de la FEHM, a través de videoconferència i en format reduït, tot plegat a causa de l'estat d'alarma acordat en el Reial decret 463/2020, de 14 de març de 2020, a conseqüència de la greu pandèmia provocada per la COVID-19.

La Comissió negociadora està formada per les mateixes parts legitimades que la constitueixen, en data 31 de gener de 2014, amb el repartiment previst en l'apartat 1 de l'article 88 de l'ET i en les mateixes proporcions de representació, que majoritàriament van subscriure el vigent Conveni col·lectiu que es va publicar en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* (BOIB) núm. 103, de 31 de juliol de 2014, amb l'única circumstància que en data 16 de febrer de 2015 l'Associació Empresarial de Restauració de Mallorca (AERM) va sol·licitar la seva baixa del Registre d'Associacions de la Conselleria d'Economia i Competitivitat i que va acordar el dia 18 de desembre de 2014 la unió amb l'Associació Mallorquina de Cafeteries, Bars i Restaurants. D'aquesta circumstància ja es va deixar constància en l'Acta també extraordinària de la mateixa Comissió negociadora de dia 25 de febrer de 2015, publicada en el BOIB núm. 37, de 17 de març de 2015, en què es va negociar la revisió de l'article 31 del Conveni col·lectiu.

Els membres compareixents ho fan en format reduït a causa de les característiques de la reunió, i representen per delegació de les seves respectives organitzacions la resta de representants de la Comissió negociadora. La secretària d'actes es fa càrrec de les delegacions per al seu arxiu i custòdia.

Es deixa constància que, en data 22 d'abril de 2020, es va convocar la Comissió negociadora del Conveni, i es va deixar sense efecte en la mateixa data en sorgir problemes d'agenda en l'últim moment.

No compareix la representació de les diferents organitzacions de PIME Balears, malgrat estar degudament convocada dins el termini i en la forma escaient.

Es convé que aixequi l'acta de la reunió, actuant com a secretari de la Comissió, el Sr. Carlos Sedano Almiñana, assessor de la FEHM, que a més moderarà la sessió.

Com a antecedents, s'ha d'assenyalar que la present convocatòria s'emmarca en un context de crisi sanitària global, causada per la pandèmia derivada de la COVID-19, la qual va motivar la declaració de l'estat d'alarma en tot l'Estat mitjançant el Reial decret 463/2020, de 14 de març. L'estat d'alarma actualment està prorrogat fins a les 00:00 hores del dia 10 de maig de 2020. El Reial decret esmentat ordena la suspensió de l'obertura al públic, entre altres negocis i establiments, de cafès-espectacles, locals d'exhibicions, sales de festes, restaurant-espectacle, discoteques i sales de ball, bars de copes sense actuacions musicals en directe, bars de copes amb actuacions musicals en directe, tavernes i cellers, cafeteries, bars, cafè-bars i assimilables, xocolateries, gelateries, salons de te, croissanteries i assimilables, restaurants, autoserveis de restauració i assimilables, bars-restaurant, bars i restaurants d'hotels, salons de banquets i terrasses.

Adicionalment, després de la declaració de l'estat d'alarma, l'Ordre del Ministeri de Sanitat SND/257/2020, de 19 de març, va declarar la suspensió d'obertura al públic dels establiments d'allotjament turístic, suspensió que es manté vigent a dia d'avui.

Les mesures esmentades, a les quals s'afegeixen les restriccions en el trànsit aeri i les limitacions a la mobilitat de les persones tant en l'àmbit nacional com en l'àmbit internacional, han impossibilitat l'activitat de les empreses incloses en l'àmbit d'aplicació del XV CONVENI COL·LECTIU SECTORIAL D'HOSTALERIA DE LA COMUNITAT AUTÒNOMA DE LES ILLES BALEARS, i han motivat que aquestes empreses hagin hagut d'adoptar mesures laborals sobre les seves plantilles i hagin suspès els contractes o hagin reduït les jornades laborals, a l'empara del que es disposa en l'article 47 de l'Estatut dels Treballadors, així com en el Reial decret- llei 8/2020, de 17 de març, de mesures urgents extraordinàries per fer front a l'impacte econòmic i social de la COVID-19.

La crisi sanitària ha derivat en una crisi econòmica d'importantes dimensions, l'abast de la qual està encara per determinar. En un intent de pal·liar, en l'àmbit de la nostra Comunitat Autònoma, els efectes econòmics i socials d'aquesta crisi, com s'ha dit abans, el Govern de les Illes Balears i les organitzacions empresarials i sindicals més representatives de la nostra comunitat (respectivament, per a cadascuna d'elles, CAEB i PIME BALEARS; i UGT i CCOO) van subscriure, el passat 15 d'abril de 2020, l'Acord marc per al manteniment de l'ocupació i la protecció del sector turístic, principal motor de la nostra economia. En aquest Acord es va estipular sol·licitar al Govern d'Espanya l'adopció de determinades mesures per a la protecció del teixit empresarial i de les persones treballadores de les nostres illes. Paral·lelament, en l'àmbit





estatal, el passat 19 d'abril de 2020 la Confederació Espanyola d'Hotels i Allotjaments Turístics (CEHAT) i els sindicats més representatius (UGT i CCOO) van consensuar un acord sobre principis i propostes, per elevar al govern de la nació, per a la protecció del sector de l'hostalatge davant la crisi sanitària i econòmica provocada per la pandèmia de la COVID-19.

Ha d'assenyalar-se que l'Acord marc per al manteniment de l'ocupació i la protecció del sector turístic, principal motor de la nostra economia recull, entre altres propostes, la recomanació de moderació salarial en els sectors d'hostalateria, comerç i transport discrecional, a través de la suspensió dels increments salarials per a l'any 2020 pactats en els corresponents convenis col·lectius i la seva translació als anys de successiva vigència dels mateixos.

En aquest context, l'objecte de la present convocatòria és acordar i pactar la revisió de determinades matèries del Conveni col·lectiu, segons l'ordre assenyalat a continuació:

1. **VIGÈNCIA.- AMPLIACIÓ DE LA VIGÈNCIA TEMPORAL DEL CONVENI COL·LECTIU FINS AL 31 DE MARÇ DE 2023.**

2. **INCREMENTS SALARIALS.- SUSPENSÍO DE L'INCREMENT SALARIAL PREVIST PER AL PERÍODE 1-4-2020 A 31-3-2021, I LA SEVA TRANSLACIÓ AL SEGÜENT PERÍODE ANUAL DE VIGÈNCIA DEL CONVENI COL·LECTIU; I EL PREVIST PER AL PERÍODE 1-4-2021 A 31-3-2022 TRASLLADAR-HO A L'ÚLTIM PERÍODE ANUAL DE VIGÈNCIA DEL CONVENI COL·LECTIU.**

Iniciada la reunió, escoltats els assistents, donant mostra les organitzacions sindicals de la seva solidaritat amb la situació actual de les empreses i amb l'ànim d'ambdues parts d'adoptar mesures que ajudin a la supervivència del teixit empresarial, així com al manteniment de l'ocupació de les persones treballadores afectades per l'àmbit funcional del Conveni, s'ACORDA:

1. **VIGÈNCIA.- AMPLIACIÓ DE LA VIGÈNCIA TEMPORAL DEL CONVENI COL·LECTIU FINS AL 31 DE MARÇ DE 2023.**

Es modifica l'article 2 del vigent Conveni col·lectiu, el qual queda modificat i substituït pel redactat següent:

«Art. 2. ÀMBIT TEMPORAL I DENÚNCIA.- El present Conveni col·lectiu entrarà en vigor l'endemà de la seva publicació en el *Butlletí Oficial de les Illes Balears* (en endavant, BOIB), i estarà vigent fins al dia 31 de març de 2023. Els seus efectes retributius es retrotrauran al dia 1 d'abril de 2014.

Finalitzat el període de vigència del Conveni, aquest s'entendrà prorrogat d'any en any, tret que es produeixi denúncia expressa per qualsevol de les parts legitimades per a la seva negociació, de conformitat amb el que es disposa en els articles 86, 87 i concordants del Reial decret Legislatiu 2/2015, de 23 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut dels Treballadors (d'ara endavant, ET).

En cas de denúncia, aquesta haurà de produir-se dins del mes de gener de 2023, o dins de qualsevol dels mesos de gener següents dels eventuals anys de prorroga, mitjançant comunicació escrita, la qual haurà de dirigir-se a les altres parts signatàries del Conveni. D'aquesta comunicació s'enviarà còpia, a l'efecte de registre, a l'autoritat laboral. En el termini màxim d'un mes a partir de la recepció de la comunicació, es procedirà a constituir la Comissió negociadora. La part receptora de la comunicació haurà de respondre a la proposta de negociació i ambdues parts establiran un calendari o pla de negociació, tot això de conformitat amb el que s'estableix en l'article 89.1 i 2 de l'ET.»

2. **INCREMENTS SALARIALS.- SUSPENSÍO DE L'INCREMENT SALARIAL PREVIST PER AL PERÍODE 1-4-2020 A 31-3-2021, I LA SEVA TRANSLACIÓ AL SEGÜENT PERÍODE ANUAL DE VIGÈNCIA DEL CONVENI COL·LECTIU; I EL PREVIST PER AL PERÍODE 1-4-2021 A 31-3-2022 TRASLLADAR-HO A L'ÚLTIM PERÍODE ANUAL DE VIGÈNCIA DEL CONVENI COL·LECTIU.**

S'acorda suspendre durant el període d'un any els increments retributius previstos en els articles 24 (salari base), 26 (plus nocturnitat), 28 (plus desplaçament), 29 (eines), 30 (uniformes i roba de treball) i 31 (allotjament i manutenció) per al període 1-4-2020 al 31-3-2021. A aquests efectes les quanties per a tots els conceptes retributius regulats en els preceptes esmentats es mantindran en idèntics termes als acordats per al període 1-4-2019 a 31-3-2020.

L'increment previst inicialment per al període 1-4-2020 a 31-3-2021 s'aplicarà al període que va de l'1-4-2021 al 31-3-2022 i l'increment previst inicialment per al període 1-4-2021 a 31-3-2022 s'aplicarà al període que va de l'1-4-2022 al 31-3-2023.

En document ANNEX a la present Acta queden fixades quantitativament les diferents taules salarials de tots i cadascun dels conceptes retributius esmentats per als períodes 1-4-2020 a 31-3-2021; 1-4-2021 a 31-3-2022; i 1-4-2022 a 31-3-2023 (període de vigència ampliada).

Aquest Acord té l'objectiu, entre d'altres, de protegir les empreses i les persones treballadores del sector d'hostalateria de la Comunitat Autònoma de les Illes Balears. Les parts que el subscriuen manifesten el seu compromís de mantenir l'ocupació en la mesura del que sigui possible en aquest sector. En aquest sentit, les organitzacions empresarials signants del present Acord es comprometen a recomanar a les empreses mesures, amb relació a les seves plantilles, que tendeixin a preservar l'ocupació, de manera que s'opti per decisions, si escau, com la suspensió dels contractes de treball o la reducció de jornada, en lloc de per figures tals com els expedients d'acomiadaments col·lectius.



COMISSIÓ PARITÀRIA.- La Comissió paritària del Conveni col·lectiu, dins de les seves competències i funcions, queda facultada per exercir una tasca de seguiment i vigilància dels pactes en el present Acord, així com la seva interpretació si escau.

CONCLUSIÓ.- De la forma exposada s'arriba el present Acord, com a expressió de la voluntat de les parts legitimades i majoritàries de revisar el text articulat del Conveni col·lectiu en els punts exposats, amb eficàcia *erga omnes* per a totes les empreses i persones treballadores del sector de l'hostaleria de les Illes Balears.

No obstant això, la representant de l'ASHOME manifesta que la seva posició és la plantejada en principi en el dia d'ahir, això és, de procedir a una suspensió d'increments retributius, no només del període abril 2020 a març 2021, sinó també per a l'exercici abril 2021 a març 2022, que és el que no recull l'acord aconseguit. Així, planteja aquesta representació que sotmetrà l'Acord als seus òrgans de direcció i que durant el dia de demà comunicarà a través de correu electrònic la seva decisió definitiva.

Per la seva banda, la representació de la FEHIF està d'acord amb el plantejament de l'ASHOME, però l'Acord aconseguit li sembla correcte, sense perjudici que l'ha de sotmetre als òrgans de direcció de la seva Federació. Per tant, demà dia 6, a través de correu electrònic comunicarà la seva decisió de sumar-se o no a l'Acord.

Els assistents acorden que les comunicacions que es produeixin durant el dia de demà s'incorporaran com a addenda del text de l'acta com a manifestacions de part.

L'associació ABONI manifestarà la seva opinió durant el dia de demà.

Sense més assumptes a tractar, els assistents acorden designar el Sr. Carlos Sedano Almiñana, assessor de la FEHM, perquè procedeixi a inscriure en el registre de convenis col·lectius (REGCON) de l'autoritat laboral d'aquesta Comunitat Autònoma l'Acord recollit en la present acta, i a sol·licitar-ne alhora la publicació en el BOIB.

L'acta, en prova de conformitat, és redactada, llegida, aprovada i signada en un únic exemplar, en totes i cadascuna de les seves fulles, per un membre de la Comissió assistent a la reunió en representació de les respectives organitzacions empresarials i sindicals, juntament amb el secretari d'actes designat, que queda habilitat per certificar les còpies que es requereixin.

Sense més assumptes a tractar, a les 18 hores es dona per finalitzada la reunió, en el lloc i data *ut supra*.

Per FEDERACIÓ EMPRESARIAL HOTELERA DE MALLORCA (FEHM)  Signat: Sra. María FRONTERA HJORNGAARD	Per FEDERACIÓ DE SERVEIS, MOBILITAT I CONSUM DE LA UNIÓ GENERAL DE TREBALLADORS DE BALEARS (FeSMC)  Signat: Sr. José GARCÍA RELUCIO
Per FEDERACIÓ DE SERVEIS DE COMISSIONS OBRERES DELS ILLES BALEARS (CCOO Serveis)  Signat: Sra. Silvia MONTEJANO COFRECES	Per ASSOCIACIÓ MALLORQUINA DE CAFETERIES, BARS I RESTAURANTS (Restauració Mallorca CAEB)  Signat: Sr. Miquel PLANAS FONT
Per FEDERACIÓ EMPRESARIAL D'EIVISSA I FORMENTERA (FEHIF)  Signat: Sr. Manuel SENDINO LÓPEZ	

<http://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2020/97/1059170>



**ADDENDA A L'ACTA:** S'afegeixen a l'acta les decisions definitives de les organitzacions empresarials no signatàries de l'Acord que se citen a continuació, manifestades a posteriori:



Per ASSOCIACIÓ HOTELERA DE MENORCA (ASHOME)  Signat: Sra. Azucena JIMÉNEZ RUIZ	La posició en aquests moments és la mateixa manifestada en el dia d'ahir. No els sembla oportú parlar de pujades salarials. I només aprovariem una congelació de les pujades del 2020 i 2021. En el seu moment no van aprovar ni van signar les últimes pujades salarials. Ja tenen alguna certesa del que podrà ser la temporada del 2021: les seves empreses estaran pitjor. Tampoc estan d'acord a prorrogar un any més la vigència del conveni. Per tot això, no signen l'acord que es va proposar ahir dia 5 maig de 2020 i es mantenen en la proposta de "congelació salarial 2020 i 2021".
Per ASSOCIACIÓ BALEAR D'OCI NOCTURN I ENTRETENIMENT (ABONI)  Signat: Sr. Jesús SÁNCHEZ RIUTORD	Manifesta la seva decisió de no signar l'acord en no estar-hi conforme.

ANNEX			
RÈGIM RETRIBUTIU D'1 D'ABRIL DE 2020 A 31 DE MARÇ DE 2021			
SALARI BASE (Art. 24)			
Nivells retributius	CATEGORIA ESTABLIMENTS A EFECTES RETRIBUTIUS		
NIVELL	A	B	C
	Euros mes	Euros mes	Euros mes
I	1.816,25	1.791,16	1.762,35
II	1.683,95	1.666,59	1.638,95
III	1.568,00	1.542,47	1.516,04
IV	1.456,64	1.425,52	1.410,68
V	1.349,77	1.336,79	1.329,83
VI	1.268,83	1.268,83	1.268,83
GRATIFICACIONS EXTRAORDINÀRIES (Art. 27)			
Les persones treballadores percebran dues gratificacions extraordinàries equivalents, cadascuna d'elles, a una mensualitat del salari base més el complement per antiguitat ad personam.			
PLUS DE NOCTURNITAT (Art. 26)			
1. EMPRESSES D'HOSTALATGE O ALLOTJAMENT			
			<b>Euros mes</b>
a) Quan es treballin més de 80 hores (...)			81,83
b) Quan es treballin més de 26 i fins a 80 hores (...)			49,07
2. EMPRESSES DE RESTAURANTS, CAFETERIES, CAFÈS I BARS			
			<b>Euros mes</b>
a) Quan es treballin 4 hores diàries o més (...)			130,87
b) Quan es treballin entre 2 i 4 hores diàries (...)			65,44
c) Les hores soltes s'abonaran a raó de (...)			2,15
3. EMPRESSES DE SALES DE FESTA, DISCOTEQUES, SALES DE MÚSICA I			
SALES DE BALL			
			<b>Euros mes</b>
Plus específic (...) quan treballin entre les 22 i les 6 hores			40,40
PLUS DE DESPLAÇAMENT (Art. 28)			
			<b>Euros mes</b>
			111,12
EINES (Art. 29)			
			<b>Euros mes</b>





			13,11
UNIFORMES I ROBA DE TREBALL (Art. 30)			
1. PECES (...)			
2. UNIFORMITAT			<b>Euros mes</b>
Vestit jaqueta complet			32,71
Resta de personal			29,11
3. CALÇAT			<b>Euros mes</b>
Sabates de cuir o similar			8,16
Sabatilles de tela o similar			4,98
MANUTENCIÓ (Art. 31)			<b>Euros mes</b>
			21,04
<b>RÈGIM RETRIBUTIU D'1 D'ABRIL DE 2021 A 31 DE MARÇ DE 2022</b>			
<b>SALARI BASE (Art. 24)</b>			
<b>Nivells retributius</b>	<b>CATEGORIA ESTABLIMENTS A EFECTES RETRIBUTIUS</b>		
<b>NIVELL</b>	<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>
	<b>Euros mes</b>	<b>Euros mes</b>	<b>Euros mes</b>
I	1.874,04	1.848,15	1.818,42
II	1.737,53	1.719,62	1.691,10
III	1.617,89	1.591,55	1.564,28
IV	1.502,99	1.470,88	1.455,57
V	1.392,72	1.379,32	1.372,14
VI	1.309,20	1.309,20	1.309,20
<b>GRATIFICACIONS EXTRAORDINÀRIES (Art. 27)</b>			
Els treballadors percebran dues gratificacions extraordinàries equivalents, cadascuna d'elles, a una mensualitat del salari base més el complement per antiguitat <i>ad personam</i> .			
<b>PLUS DE NOCTURNITAT (Art. 26)</b>			
1. EMPRESSES D'HOSITALATGE O ALLOTJAMENT			
			<b>Euros mes</b>
a) Quan es treballin més de 80 hores (...)			84,43
b) Quan es treballin més de 26 i fins a 80 hores (...)			50,63
2. EMPRESSES DE RESTAURANTS, CAFETERIES, CAFÈS I BARS			
			<b>Euros mes</b>
a) Quan es treballin 4 hores diàries o més (...)			135,03
b) Quan es treballin entre 2 i 4 hores diàries (...)			67,52
c) Les hores soltes s'abonaran a raó de (...)			2,22
3. EMPRESSES DE SALES DE FESTA, DISCOTEQUES, SALES DE MÚSICA I			
SALES DE BALL			
			<b>Euros mes</b>
Plus específic (...) quan treballin entre les 22 i les 6 hores			41,69
<b>PLUS DE DESPLAÇAMENT (Art. 28)</b>			
			<b>Euros mes</b>
			114,66
<b>EINES (Art. 29)</b>			
			<b>Euros mes</b>

http://www.caib.es/eboibfront/pdf/ca/2020/97/1059170





			13,53
UNIFORMES I ROBA DE TREBALL (Art. 30)			
1. PECES (...)			
2. UNIFORMITAT			Euros mes
Vestit jaqueta complet			33,75
Resta de personal			30,04
3. CALÇAT			Euros mes
Sabates de cuir o similar			8,42
Sabatilles de tela o similar			5,14
MANUTENCIÓ (Art. 31)			Euros mes
			21,71
<b>RÈGIM RETRIBUTIU D'1 D'ABRIL DE 2022 A 31 DE MARÇ DE 2023</b>			
<b>SALARI BASE (Art. 24)</b>			
<b>Nivells retributius</b>	<b>CATEGORIA ESTABLIMENTS A EFECTES RETRIBUTIUS</b>		
<b>NIVELL</b>	<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>
	<b>Euros mes</b>	<b>Euros mes</b>	<b>Euros mes</b>
I	1.931,83	1.905,14	1.874,49
II	1.791,11	1.772,65	1.743,25
III	1.667,78	1.640,63	1.612,52
IV	1.549,34	1.516,24	1.500,46
V	1.435,67	1.421,85	1.414,45
VI	1.349,57	1.349,57	1.349,57
<b>GRATIFICACIONS EXTRAORDINÀRIES (Art. 27)</b>			
Els treballadors percebran dues gratificacions extraordinàries equivalents, cadascuna d'elles, a una mensualitat del salari base més el complement per antiguitat <i>ad personam</i> .			
<b>PLUS DE NOCTURNITAT (Art. 26)</b>			
1. EMPRESSES D'HOSITALATGE O ALLOTJAMENT			
			<b>Euros mes</b>
a) Quan es treballin més de 80 hores (...)			87,03
b) Quan es treballin més de 26 i fins a 80 hores (...)			52,19
2. EMPRESSES DE RESTAURANTS, CAFETERIES, CAFÈS I BARS			
			<b>Euros mes</b>
a) Quan es treballin 4 hores diàries o més (...)			139,19
b) Quan es treballin entre 2 i 4 hores diàries (...)			69,60
c) Les hores soltes s'abonaran a raó de (...)			2,29
3. EMPRESSES DE SALES DE FESTA, DISCOTEQUES, SALES DE MÚSICA I			
SALES DE BALL			
			<b>Euros mes</b>
Plus específic (...) quan treballin entre les 22 i les 6 hores			42,98
PLUS DE DESPLAÇAMENT (Art. 28)			<b>Euros mes</b>
			118,20
EINES (Art. 29)			<b>Euros mes</b>
			13,95
UNIFORMES I ROBA DE TREBALL (Art. 30)			
1. PECES (...)			







2.UNIFORMITAT			<b>Euros mes</b>
Vestit jaqueta complet			34,79
Resta de personal			30,97
3. CALÇAT			<b>Euros mes</b>
Sabates de cuir o similar			8,68
Sabatilles de tela o similar			5,30
MANUTENCIÓ (Art. 31)			<b>Euros mes</b>
			22,38

